



**COLEGIUL
ECONOMIC
AL
BANATULUI
MONTAN**

INSPECTORATUL
ȘCOLAR AL
JUDEȚULUI
CARAȘ - SEVERIN



**MINISTERUL
EDUCAȚIEI
NAȚIONALE
ȘI CERCETĂRII
ȘTIINȚIFICE**

PLAN OPERAȚIONAL AL COLEGIULUI ECONOMIC AL BANATULUI MONTAN 2016 - 2017



*Aprobat în Consiliul Profesoral din 18.11.2016
Avizat în Consiliul de Administrație din 23.11.2016*

PRIORITATEA 1: Asigurarea calității proceselor de predare – învățare precum și a serviciilor educaționale pentru obținerea performanței.

OBIECTIVE: *Aplicarea principiilor și standardelor specifice sistemului de asigurare a calității în educație*

Asigurarea resurselor umane necesare pentru o formare de calitate

Asigurarea unei pregătiri sistematice, performante, pe tot parcursul școlarizării, pentru ca la examenul de bacalaureat promovabilitatea să crească cu minim 10%.

Asigurarea unei comunicări permanente între profesori, elevi și părinți, urmărindu-se constant progresul școlar și motivarea elevilor pentru studiu

Asigurarea unui mediu motivant pentru obținerea performanței școlare la examene, olimpiade și concursuri școlare

CONTEXT:

- *Infrastructura școlară a fost supusă, în ultimii ani, unui amplu proces de reabilitare și dotare astfel că spațiile de învățământ permit desfășurarea activităților în cele mai bune condiții;*
- *Toate spațiile școlare au acces la internet și sunt dotate cu PC, videoproiector și tablă digitală;*
- *Încadrarea școlară este realizată cu: 37 profesori titulari ai școlii, 4 profesori titulari în alte școli și doar 4,5 norme sunt ocupate cu profesori suplینitori în sistem, dar care au cel puțin definitivare în învățământ;*
- *În ultimii doi ani s-a înregistrat o creștere substanțială a procentului de promovabilitate la bacalaureat;*
- *Cifra de școlarizare, la clasele a-IX-a liceu – zi și a-IX-a școală profesională, s-a realizat în contextul reducerii populației școlare la nivel județean și local.*

ACȚIUNI	TERMEN	REZULTATE AȘTEPTATE (MĂSURABILE)	PERSOANA / PERSOANELE RESPONSABILE	PARTENERI
<p>➤ Încadrarea cu personal didactic calificat, conform Centralizatorului privind disciplinele de învățământ, domeniile și specializările, probele de concurs valabile pentru încadrarea personalului didactic din învățământul preuniversitar, precum și disciplinele pentru examenul național de definitivare în învățământ</p>	<p>Sept. 2016</p>	<p>Creșterea numărului de participări și a numărului de premii la competiții școlare, cu cel puțin 10%) Creșterea ratei de promovabilitate la clasă la bacalaureat</p>	<p>Director Secretar șef</p>	<p>ISJ - CS</p>

		<i>cu minim 10%.</i>		
<ul style="list-style-type: none"> ➤ Realizarea Raportului privind Starea învățământului la Colegiul Economic al Banatului Montan și întocmirea Planului de măsuri de îmbunătățire a activității (aprobat în Consiliul Profesoral și avizate în CA). 	Nov.2016	<i>Analiza realistă a activității Existența Planurilor de îmbunătățire care se vor aplica, la toate nivelele, pe parcursul anului școlar</i>	Director / Director adj. efi de catedre și comisii Secretar șef Contabil șef Administrator de patrimoniu	-
<ul style="list-style-type: none"> ➤ Realizarea Raportului Anual de Evaluare Intern în Comisia de Evaluare și Asigurare a Calității și întocmirea Planului operațional al CEAC pe anul în curs (aprobat în Consiliul Profesoral și avizate în CA). 	Nov.2016	Analiză cantitativă și calitativă cu măsuri de îmbunătățire realiste	Coordonator CEAC	ARACIP
<ul style="list-style-type: none"> ➤ Constituirea comisiilor metodice și a grupurilor de lucru și avizarea/aprobarea Planurilor de acțiune în CP și CA 	Nov.2016	Elaborarea de instrumente de lucru și de monitorizare a activității	Director / Director adj. efi de catedre și comisii	-
<ul style="list-style-type: none"> ➤ Aplicarea procedurilor în vederea derulării programului național de protecție socială „Bani de liceu”, programului național „Bursa profesională” și programul administrației locale ” Bursa RePOP”. 	Sept – oct 2016 Februarie 2017	Toți elevii eligibili vor beneficia de ajutoarele financiare	Director / Director adj. Comisia de acordare a burselor și altor forme de ajutor social Casier școlar	ISJ – CS Primăria/ Consiliul Local
<ul style="list-style-type: none"> ➤ Aplicarea testelor de evaluare inițială, analiza rezultatelor și realizarea planurilor de măsuri remediale; 	Sept.2016	Scderea pierderilor școlare datorată nepromovării la clasă Creșterea performanțelor școlare la finalizarea anului școlar	Director efi de catedr	-



➤ Aplicare de teste pentru identificarea stilurilor de învățare ale elevilor	Oct.2016	Situație statistic la nivelul fiecărei clase	Coordonator CEAC	-
➤ Realizare materiale de învățare în funcție de stilul de învățare identificat	An școlar 2016-2017	Scderea pierderilor școlare datorată nepromovării la clasă. Creșterea performanțelor școlare la finalizarea anului școlar	Director / Director adj. Coordonator CEAC	-
➤ Identificarea elevilor capabili de performanță la concursuri și olimpiade școlare	Nov. 2016	Bază de date din care se pot selecta elevii care s-au obținut premii la competițiile școlare	Director / Director adj. efi de catedră	-
➤ Realizarea programului de pregătire suplimentară cu elevii identificați pentru performanță	Dec. 2016 – apr.2017	Cel puțin un premiu de nivel național	Director / Director adj.	Premii
➤ Stabilirea programului de lucru în vederea întocmirii portofoliilor de concurs, pentru competițiile unde se solicită produse intelectuale ("Alege! Este dreptul tău"; "Business Plan"; "Made for Europe"; Sesiuni de comunicări și referate științifice ale elevilor; "Târgul firmelor de exercițiu", s.a.	Decembrie 2016	Cel puțin un premiu de nivel național	Director / Director adj.	Premii
➤ Participarea la olimpiade și concursuri școlare: Olimpiade Tehnologii; "Alege! Este dreptul tău"; Concursul "Adolf Haimovici"; "Business Plan"; "Sanitarii pricepuți"; "Memoria Holocaustului", "Made for Europe"; Sesiuni de comunicări și referate științifice ale elevilor; Olimpiada Națională a Sportului școlar,	Sem II / an școlar 2016 - 2017	Cel puțin un premiu de nivel național	Director / Director adj.	Premii
➤ Recomandarea elevilor cu performanțe, în vederea acordării de stimulente financiare din partea unor instituții (SC Caraș SA, Rotary Club, etc)	Dec.2016 Martie 2017	Mai mulți elevi beneficiari	Director / Director adj.	ISJ – CS Instituții și agenți economici implicați
➤ Organizarea unui program suplimentar de pregătire a elevilor la disciplinele din care vor susține examenul de	Nov. 2016 – Iunie	Creșterea ratei de promovabilitate la	Director / Director adj.	Premii



bacalaureat. Fiecare profesor va susține minim 2 ore de pregătire/săptămână, la care vor putea participa toți elevii dintr-un an de studiu, nu numai elevii de la clasa profesorului, oferind posibilitatea elevilor de a-și alege programul propriu de pregătire	2017	bacalaureat cu minim 10%.		
➤ Organizarea simulării examenului de bacalaureat, înaintea simulării la nivel național, analiza rezultatelor împreună cu elevii și părinții și întocmirea planurilor de măsuri remediale;	dec. 2016 penultima săpt.	Creșterea ratei de participare și a numărului de elevi cu note peste 5 la fiecare disciplină, în raport cu anul școlar trecut	Director / Director adj.	Părinți
➤ Organizarea periodică de întâlniri cu părinții în vederea informării familiilor cu privire la prezența la clasă, la programul suplimentar de pregătire pentru bacalaureat și la progresul școlar al elevilor;	Lunar	Reducerea absenteismului la clasă și la programul de pregătire pentru bacalaureat cu minim 10%.	Director / Director adj. Diriginți	Părinți
➤ <i>Participarea la Proiectul privind învățământul secundar (Romania Secondary Education Project - ROSE), implementat de M.E.N.C. prin Unitatea de Management al Proiectelor cu Finanțare Externă, în vederea îmbunătățirii rezultatelor la bacalaureat (proiect pentru care am depus documentația în iulie 2016)</i>	An școlar 2016 - 2017	Creșterea ratei de promovabilitate la bacalaureat cu minim 10%.	Director / Director adj. Profesori care predau disciplinele de bacalaureat	MENCS ISJ - CS
RESURSE: umane (directorii, cadrele didactice, agenții economici); materiale, financiare bugetare și extrabugetare, europene.				

PRIORITATEA 2 : Creșterea gradului de adecvare a ofertei de calificare profesională, pe baza nevoilor de dezvoltare personală și profesională a elevilor în acord cu cerințele pieței muncii locale, regionale și europene

OBIECTIVE: Identificarea și analiza nevoilor de formare ale comunității;



Includerea în oferta educațională a colii, a calificărilor identificate ca prioritare la nivel local
Implementarea învățământului profesional de tip dual – la propunerea colii, ca răspuns la solicitarea agenților economici

CONTEXT:

- Restructurarea rețelei de învățământ în TVET prin învățământ liceal tehnologic și învățământ profesional de 3 ani
- Legislația din domeniul VET oferă oportunitatea de formare a elevilor prin învățământ profesional dual,
- Creșterea rolului Curriculum-ului în Dezvoltare Locală, ca răspuns la nevoile de formare pentru piața muncii locale;
- Deschiderea agenților economici din domeniul serviciilor și al industriei alimentare, pentru dezvoltarea de parteneriate cu școala.

ACȚIUNI	TERMEN	REZULTATE ATEPTATE (MĂSURABILE)	PERSOANA / PERSOANELE RESPONSABILE	PARTENERI
➤ Atragerea agenților economici pentru încheierea de convenții de parteneriat cu școala, pentru instruirea practică a elevilor	Sept – Nov. 2016	Minim 3 parteneriate încheiate cu agenți economici, pentru fiecare calificare profesională	Director șef Comisie coordonare pregătire practică	I.S.J.- CS CLDPS Agenții ec.
➤ Organizarea de întâlniri între agenții economici și cadrele didactice, în vederea realizării de CDL, care să răspundă cerințelor unei piețe a muncii în continuă transformare, în acord cu așteptările beneficiarilor	SEM.I	Minim 2 propuneri de program CDL, pentru fiecare calificare profesională	Director Responsabil aria Tehnologii Profesori discipline tehnologice	Agenții economici
➤ Încheiere de parteneriate cu organizații nonguvernamentale pentru organizarea de acțiuni de voluntariat cu elevii interesați	An școlar 2016-2017	Minim două activități pe semestru	Director	Euroland Banat Salvați copiii Crucea Roșie- filiala Reșița Agenția națională Antidrog



<p>➤ Organizare periodică de acțiuni de popularizare a exemplelor de bun practic și dezvoltarea parteneriatelor dintre școli și agenți economici</p>	An școlar 2016-2017	Minim o întâlnire la două luni	Directorii Responsabil arie Tehnologii Profesori discipline tehnologice	Mass media I.S.J.- CS Agenți economici
<p>➤ Formarea unei echipe de studiu a dinamicii pieței muncii pe termen scurt, mediu și lung, în vederea realizării ofertei educaționale</p>	Noiembrie 2016	Material de studiu elaborat de comisie	Director / Director adj. Responsabil arie Tehnologii	Agenți economici Institutul Județean de Statistic
<p>➤ Identificarea agenților economici dispuși să devină partenerii școlii pentru <i>învățământ profesional tip dual</i></p>	Noiembrie 2016	<ul style="list-style-type: none"> Protocol de colaborare semnat cu agenții economici interesați 	Director Profesorii de instruire practică	Agenți economici
<p>➤ Organizarea de întâlniri între agenții economici, conducerea școlii și cadrele didactice din aria Tehnologii, pentru identificarea acelor competențe cerute pe piața muncii și necuprinse în curriculum național, pentru a fi dezvoltate prin <i>învățământ profesional de tip dual</i></p>	Decembrie 2016	<ul style="list-style-type: none"> Programele propuse în parteneriat 	Director / Director adj. Responsabil arie Tehnologii Profesori discipline tehnologice	I.S.J.- CS Agenți economici
<p>➤ Realizare de programe școlare tip Curriculum în Dezvoltare Locală, la cererea agenților economici, pentru calificările noi din oferta școlară și pentru <i>învățământ profesional de tip dual</i></p>	Decembrie 2016	Cel puțin 2 propuneri de CDL pentru fiecare calificare profesională	Director / Responsabil arie Tehnologii	I.S.J.- CS Agenți economici
<p>➤ Aprobarea planului de școlarizare în CA și înaintarea spre aprobarea ISJ-CS și MENCS</p>	Ianuarie 2017	Oferta școlară va cuprinde și formațiuni de studiu de învățământ	Director Consiliul de administrație	I.S.J.- CS Agenți economici



**COLEGIUL
ECONOMIC
AL
BANATULUI
MONTAN**

INSPECTORATUL
ȘCOLAR AL
JUDEȚULUI
CARAȘ - SEVERIN



**MINISTERUL
EDUCAȚIEI
NAȚIONALE
ȘI CERCETĂRII
ȘTIINȚIFICE**

		profesional dual		
➤ Formarea unei echipe de lucru pentru acreditarea colii ca furnizor de cursuri de formare a adulților și derulare de cursuri de formare	Decembrie 2016	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Obținerea documentației de acreditare; ▪ Cel puțin un curs de formare organizat în coal 	Director / Director adj. Comisie formare a adulților	I.S.J.- CS Agentii economici AJOFM
➤ Contactarea de parteneri externi și realizarea documentației preliminare, în vederea derul rii de mobilit ți profesionale ale elevilor, prin Programul Erasmus+	<i>Decembrie 2016</i>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Memorandum of Understanding semnate cu potențialii parteneri în proiecte 	Director	OPEI Cipru ONECO Spania Alții
RESURSE: umane (directorii, cadrele didactice, agentii economici); materiale, financiare bugetare si extrabugetare, europene				



PRIORITATEA 3: Dezvoltarea resurselor umane prin cuprinderea în sistemul de formare continuă, prin programe/proiecte locale, regionale, naționale sau internaționale

OBIECTIVE:

- participarea unui număr tot mai mare de cadre didactice la cursuri de formare în specialitate sau în management educațional;
- implicarea cadrelor didactice în programe de formare la nivel european

CONTEXT:

- școala deține echipamente performante: 32 de table digitale de uz școlar, 10 notebook, laborator fonetic, cabinet IT complet etc, dar ele nu sunt folosite la capacitate maximă.
- Schimbările frecvente în domeniul curriculum-ului, al metodelor de predare-invatare-evaluare
- Nevoia de dezvoltare personală și profesională pentru dobândirea de competențe specifice noului context
- Adaptarea structurii calificărilor la cerințele economiei impune o nouă calificare pentru o parte a personalului didactic sau dezvoltarea unor noi competențe

ACȚIUNI	TERMEN	REZULTATE AȘTEPTATE (MĂSURABILE)	PERSOANA / PERSOANELE RESPONSABILE	PARTENERI
➤ Informarea cadrelor didactice privind oferta de formare, prin transmitere pe adresa de email personală sau postarea ofertei pe site-ul școlii	Permanent	Toți profesorii vor fi informați și vor alege oferta cea mai potrivită nevoilor proprii	Informaticianul școlii Responsabil Comisie Formare	I.S.J.- CS C.C.D.- CS
➤ Organizare de întâlniri de diseminare a informației referitoare la oferta de formare profesională, locală, județeană, națională (inclusiv prezentarea facilităților oferite de programul Erasmus+)	Periodic	Toți profesorii școlii cunosc oferta de formare	Director / Director adj. Responsabil Comisie Formare Consilier proiecte și programe	I.S.J.- CS C.C.D.- CS ANPCDEFP
➤ Participarea la stagii de formare organizate la nivel local sau județean, vizând utilizarea de metode moderne de predare	An școlar 2016-2017	Profesori pregătiți să aplice metode moderne	Director Responsabil Comisie Formare	I.S.J.- CS C.C.D.- CS
➤ Participarea cadrelor didactice la activități de formare specifice, prin programe de adaptare a	An școlar 2016-2017	Toți profesorii școlii participă la	Director Responsabil	I.S.J.- CS C.C.D.- CS



**COLEGIUL
ECONOMIC
AL
BANATULUI
MONTAN**

INSPECTORATUL
ȘCOLAR AL
JUDEȚULUI
CARAȘ - SEVERIN



**MINISTERUL
EDUCAȚIEI
NAȚIONALE
ȘI CERCETĂRII
ȘTIINȚIFICE**

competențelor la cerințele unui sistem de învățământ modern, european		cel puțin un curs de formare	Comisie Formare	CNDIPT
➤ Organizare de întâlniri de diseminare în urma participării la cursurile de formare, la nivel de arie curriculară, Consiliu Profesorial sau comisii metodice județene	An școlar 2016-2017	Toți profesorii colii vor lua la cunoștință despre conținuturile formării	Director / Director adj. Responsabil Comisie Formare	I.S.J.- CS C.C.D.- CS
➤ Completarea unei aplicații în programul Erasmus+, 2017, acțiunea cheie 1 (KA1), pentru cursuri de formare a profesorilor, la Furnizori de formare din spațiul european	Febr. 2017	Cel puțin 5 profesori vor participa la cursuri de formare în țări UE	Director	ANPCDEFP Parteneri din spațiul european
RESURSE: umane (directorii, cadrele didactice, agenții economici); materiale, financiare bugetare și extrabugetare, europene – programul Erasmus+				



PRIORITATEA 4: Dezvoltarea bazei materiale a Colegiului Economic al Banatului Montan, pentru îmbunătățirea condițiilor de învățare

OBIECTIVE:

- Reabilitarea și modernizarea internatului colii
- Dotarea sălii de sport, sălii de întreținere fizică și sălii de conferințe cu echipamente specifice
- Dotarea sălilor de clasă cu mobilier modern
- Atragerea de resurse extrabugetare necesare pentru dezvoltarea bazei materiale a colii

CONTEXT:

- Corpul D al colii a fost reabilitat și mansardat prin POR 2014-2020, fiind compus din: Sală de sport, Sală de întreținere fizică și Sală de conferințe. Toate acestea și li au nevoie de dotări specifice deoarece la momentul actual nu există nici un fel de dotare
- În corpul A al colii, reabilitat prin POR 2014-2020, în aripa veche, mobilierul este învechit, cu grad ridicat de uzură, deoarece această aripă nu a fost dotată cu mobilier nou;
- Internatul colar și Centrul Pilot de instruire practic în turism și alimentație au nevoie de reabilitare datorită degradării apărute în urma defecțiunilor de la instalația de apă și canalizare a clădirii;
- Insuficiența resurselor bugetare necesare asigurării materiilor prime, materialelor și manoperei pentru activitățile de pregătire practică;
- Există posibilitatea de a accesa fonduri structurale (exercițiul bugetar 2014 – 2020).

ACȚIUNI	TERMEN	REZULTATE AȘTEPTATE (MĂSURABILE)	PERSOANA / PERSOANELE RESPONSABILE	PARTENERI
➤ Întocmirea documentației necesare în vederea cuprinderii colii în programul de finanțare POR 2014-2020, pentru reabilitarea Internatului colar și a Centrului Pilot de instruire practică	Dec..2016	Număr mai mare de elevi în internatul colar Număr mai mic de absențe datorită evitării navetei	Director	Consiliul Local al Municipiului Reșița
➤ Realizarea documentației în vederea solicitării de finanțare pentru achiziționarea de echipamente și dotări pentru Sala de sport, Sala de întreținere fizică și Sala de	Oct.- nov. 2016	Referate de necesitate; Oferte de produse;	Director	I.S.J.- CS Consiliul Local al Municipiului Reșița



**COLEGIUL
ECONOMIC
AL
BANATULUI
MONTAN**

INSPECTORATUL
ȘCOLAR AL
JUDEȚULUI
CARAȘ - SEVERIN



**MINISTERUL
EDUCAȚIEI
NAȚIONALE
ȘI CERCETĂRII
ȘTIINȚIFICE**

conferințe, din fonduri locale sau naționale		Caiet de sarcini		
➤ Realizare de activități aducătoare de resurse financiare extrabugetare pentru achiziționare de materii prime și materiale, în vederea ridicării nivelului calitativ al pregătirii de specialitate (produse de bucatărie, patiserie, cofetărie, etc)	An școlar 2016 - 2017	Lista surselor potențiale de finanțare Dotarea suplimentară a laboratoarelor și cabinetelor	Director Contabil șef	Agenții economici
➤ Dotarea cu mobilier școlar a sălilor de clasă din corpul vechi al școlii, pentru care nu a fost eligibilă achiziționarea de mobilier prin POR 2007-2014, din fonduri proprii, locale sau naționale	An școlar 2016 - 2017	Mobilier nou în minim 10 săli de clasă	Director Contabil șef Administrator de patrimoniu	I.S.J.- CS Consiliul Local al Municipiului Reșița
RESURSE: umane (directorii, cadrele didactice, agenții economici); materiale, financiare bugetare și extrabugetare, europene – POR 2014 -2020.				

PRIORITATEA 5 : Creșterea calității serviciilor de orientare școlară și consiliere profesională în vederea alegerii traseului profesional al elevilor

OBIECTIVE:

- Formarea diriginților pentru a asigura servicii de orientare școlară și de consiliere pentru elevi
- Sprijinirea elevilor în luarea deciziei privind cariera
- Organizarea funcțională a cabinetului de asistență psihopedagogică școlară din unitatea de învățământ
- Reducerea abandonului școlară

CONTEXT:

- Orientarea elevilor privind cariera este deficitară :
- Colectivul școlii a înțeles că performanța în educație nu înseamnă doar excelență, ci și capacitatea de a lucra cu elevi din medii defavorizate, de a reuși menținerea lor în școală cât mai mult posibil pentru a evita abandonul și a le crește șansele de reușită în viață
- Punctul de Informare și Consiliere privind cariera nr.5 (PIC nr.5), realizat prin proiectul POSDRU ID 64001, nu este suficient de cunoscut în rândul elevilor.
- Există o slabă comunicare între școală – părinți, instituții publice, agenți economici
- Nevoia de consiliere și orientare (manifestată de către părinți și elevi), trebuie să fie corelată cu aspirațiile personale ale elevilor și cu nevoile pieței muncii
- Restructurarea rețelei școlare în TVET, apariția noilor structuri ale calificărilor și traseelor de pregătire profesională

ACȚIUNI	TERMEN	REZULTATE AȘTEPTATE (MĂSURABILE)	PERSOANA / PERSOANELE RESPONSABILE	PARTENERI
➤ Participarea diriginților la cursuri de formare în domeniul consilierii și orientării privind cariera și susținerea de activități de consiliere a colectivelor de elevi pe care aceștia le coordonează	An școlar 2016 - 2017	- Număr mai mic de elevi care solicită schimbarea profilului sau transferul la altă școală - Absolvenții cu diplomă de bacalaureat urmează facultăți în profilul absolvit - Absolvenții de școală	Director Responsabil Comisia diriginților Diriginții Consilierul școlară	CCD – CS CJRAE CS



		profesional continu studiile la seara, în calificarea absolvit		
➤ Organizarea periodic de sesiuni de informare și ședințe cu diriginții (prezentarea modelelor de bun practic)	An școlar 2016 - 2017	Diriginții vor organiza activități mai diversificate pentru orientarea și consilierea elevilor	Director / Director adj. Responsabil Comisia diriginților Diriginți	-
➤ Organizarea periodic de sesiuni de informare și consiliere a părinților privind oportunitățile de dezvoltare a carierei elevilor	An școlar 2016 - 2017	Fiecare diriginte va organiza cel puțin o sesiune de informare	Director / Director adj. Responsabil Comisia diriginților Diriginți Consilierii școlari	Părinți ONG – uri Agenți economici
➤ Implicarea elevilor în desfășurarea de activități în firmele de exercițiu	An școlar 2016 - 2017	Fiecare clasă a XI-a și a XII-a liceu va avea înființat cel puțin o firmă de exercițiu	Director Profesorii de tehnologii care predau la fiecare clasă	ROCT – Centrala română pentru firmele de exercițiu Agenți economici din domeniu
➤ Organizarea periodică a activităților de consiliere și orientare în carieră de către consilierul școlar	An școlar 2016 - 2017	- Reducerea numărului de absențe nemotivate cu minim 10% - Cel puțin 20% dintre elevii consiliați vor manifesta interes și vor participa la activități care răspund nevoilor identificate la consiliere - Creșterea numărului de	Cei 2 consilieri școlari	-



**COLEGIUL
ECONOMIC
AL
BANATULUI
MONTAN**

INSPECTORATUL
ȘCOLAR AL
JUDEȚULUI
CARAȘ - SEVERIN



**MINISTERUL
EDUCAȚIEI
NAȚIONALE
ȘI CERCETĂRII
ȘTIINȚIFICE**

		elevi care se angajează în regim part time la agenții economici din domeniul de studiu		
<p>➤ Organizare de vizite de studiu: CxC, Finanțele Publice Caraș - Severin; AquaCara , Primăria Reșița; HOTEL Rogge; Monte Banato; Lidl Reșița, Coca Cola Timișoara, Fabrica de bere Timișoara, Cramele Recea ; Auchan Timișoara; Hotelurile Românești Ferdinand – Băile Herculane; s.a.</p>	An școlar 2016 - 2017	Absolvenții de liceu și coala profesională se angajează la aceste unități	Dirigenții Consilierul educativ	Agenții economici și instituțiile nominalizate
RESURSE: umane (directorii, cadrele didactice, agenții economici); materiale, financiare bugetare și extrabugetare.				

PRIORITATEA 6: Implicare în activități extrașcolare, de cooperare europeană și dezvoltare de proiecte / parteneriate

OBIECTIVE:

- Derulare de proiecte educative extrașcolare bazate pe parteneriate funcționale: Educație pentru sănătate, Educație prin sport, Educație civică; Educație cultural-artistică. Educație ecologică, Educație rutieră.
- Derularea de proiecte cu alte instituții din țările Uniunii Europene
- Dezvoltarea competențelor și îmbogățirea experienței profesionale a cadrelor didactice prin mobilități europene
- Sprijinirea cadrelor didactice care au participat la proiecte / mobilități europene în realizarea schimbului de idei, informații, material didactic, diseminarea exemplarelor de bună practică

CONTEXT:

- Preocupare deosebită a profesorilor școlii pentru realizarea de activități extracurriculare pentru atragerea elevilor către școală și diminuarea absenteismului școlar sau a comportamentelor neconforme statutului de elev
- Preocupare permanentă, la nivelul managementului școlar, pentru depunerea de proiecte cu finanțare europeană, programele Leonardo da Vinci și Erasmus+, creându-se deja o tradiție în derularea de proiecte de mobilitate pentru elevi
- Numeroși profesori și elevi au fost implicați în derularea proiectelor europene și au diseminat experiența acumulată
- Școala are în derulare 2 proiecte de mobilitate profesională pentru elevi și un proiect pentru profesori

ACȚIUNI	TERMEN	REZULTATE AȘTEPTATE (MĂSURABILE)	PERSOANA / PERSOANELE RESPONSABILE	PARTENERI
➤ Elaborarea Calendarului Activităților Educative și înscrierea proiectelor propuse în CAEL, CAEJ și CAEN, după caz	Oct. 2016	Mai multe proiecte înscrise în CAEL, CAEJ și CAEN	Consilier proiecte și programe	ISJ – CS
➤ Derularea de proiecte și activități tematice, conform Calendarului Activităților Educative: EPS, Educație prin sport, Educație civică; Educație cultural-artistică. Educație ecologică, Educație rutieră, etc.	An școlar 2016 - 2017	Implicare elevilor în proporție de peste 80% în activități extrașcolare	Director / Director adj. Consilier pe proiecte și programe Diriginți	ISJ – CS IPJ Crimă organizată Agenția Națională Antidrog – CPECA Crucea Roșie-filiala CS



				CJRAE – CS Teatrul de Vest Reșița Poliția Rutier DJTS - CS
➤ Derularea proiectului ERASMUS + KA1, , nr.2016-1-RO01-KA102-024000, "FORMARE PROFESIONALă PENTRU SERVICII DE CALITATE, PRIN MOBILITĂȚI EUROPENE" , cu parteneri externi: Hotel St. George din Cipru și OPEI Cipru	Anii colari 2016 – 2017 2017 - 2018	28 elevi și 2 profesori vor efectua mobilitatea și vor primi documente europene doveditoare a competențelor dobândite	Echipe de gestiune a proiectului	Hotel St. George Paphos - CY OPEI Paphos - CY
➤ Continuarea proiectului ERASMUS +, KA1, nr.2015-1-RO01-KA102-014696, "TOGETHER FOR A EUROPEAN PROFESSIONAL FUTURE" în Consorțiu cu Colegiul Tehnic Valeriu Braniște Lugoj; Liceul Teoretic "Emil Racovița" Baia Mare și cu partener extern Coleg Cambria Whexham UK	An colar 2016 - 2017	12 elevi și 1 profesor vor efectua mobilitatea și vor primi documente europene doveditoare a competențelor dobândite	Echipe de gestiune a proiectului	Coleg Cambria Whexham UK Colegiul Tehnic Valeriu Braniște Lugoj; Liceul Teoretic "Emil Racovița" Baia Mare
➤ Derularea proiectului ERASMUS +, KA2, CLASS (Competences Learning at Secondary Schools) , în parteneriat cu National Management School Bulgaria	Anii colari 2016 –2017 2017-2018	10 profesori vor efectua mobilități și vor fi formați	Echipe de gestiune a proiectului	National Management School Bulgaria
➤ Depunere de noi aplicații pentru proiecte de mobilitate Erasmus +, apelul 2017	Februarie 2017	Cel puțin 2 aplicații depuse	Director	OPEI Paphos - Cipru ONECO - Spania
➤ Întocmirea documentației pentru formarea unui Consorțiu colar pentru aplicarea la proiecte cu finanțare europeană	Decembrie – ianuarie 2017	Realizarea unui consorțiu și depunere unei aplicații	Director	colii din țară
➤ Informarea cadrelor didactice cu privire la oportunitățile de finanțare oferite de programul Erasmus +	Decembrie – ianuarie 2017	Cel puțin 10 profesori vor fi informați și vor solicita participare la scrierea aplicației	Director	-



**COLEGIUL
ECONOMIC
AL
BANATULUI
MONTAN**

INSPECTORATUL
ȘCOLAR AL
JUDEȚULUI
CARAȘ - SEVERIN



**MINISTERUL
EDUCAȚIEI
NAȚIONALE
ȘI CERCETĂRII
ȘTIINȚIFICE**

<p>➤ Acordarea de asistență în depunerea de aplicații în proiecte de mobilitate pentru formare continuă în domeniul educației colare (pentru profesori)</p>	<p>Decembrie – ianuarie 2017</p>	<p>Aplicații pentru profesori, depuse spre finanțare</p>	<p>Director</p>	
<p>➤ Activități de diseminare a rezultatelor proiectelor derulate de școală, cu diferite ocazii / srbătorile colii</p>	<p>An școlar 2016 - 2017</p>	<p>Emisiuni radio și TV de promovare a colii Creterea numărului de solicitări la admitere în liceu</p>	<p>Profesori cu experiență în participare la proiecte</p>	<p>Radio Reșița Banat TV Presa online</p>

5. MONITORIZAREA / EVALUAREA

- * Planul Operațional al Colegiului Economic al Banatului Montan Re i a va fi urm rit de un grup de lucru constituit la nivelul colii, care va avea în vedere permanent corelarea ofertei educa ionale cu cerin ele mediului economic, social i cultural precum i optimizarea procesului de formare în raport cu nevoile societ ii i ale beneficiarilor instruirii. Grupul de lucru va înregistra rezultatele ob inute .
- * Se va monitoriza situa ia parteneriatului social al unit ii de înv mânt, la nivel local, regional i european; se vor solicita i propune solu ii de cre tere a eficien ei acesteia.
- * Se va face cunoscut Planul Operațional prin afișare pe site-ul colii i la biblioteca colii i se vor organiza întruniri trimestrial sau ori de câte ori va fi nevoie, pentru eficientizarea parteneriatului social în educa ie i formare profesional .
- * Se va realiza monitorizarea activit ii de predare – înv are – evaluare, vizându-se în special însu irea de c tre elevi a competen elor profesionale, precum i modul cum se desf oar orientarea i consilierea profesional .
- * Se va urm ri eficien a utiliz rii resurselor umane, materiale i financiare prin dezvoltarea bazei materiale i îmbun t irea calit ii procesului instructiv – educativ, cu accent pe verificarea gradului de acesare a fondurilor comunitare, prin programe i proiecte europene.
- * Se va elabora un model de Raport de prioriti i obiective i va prezenta semestrial stadiul implement rii Planul ui Operațional, spre analiz Consiliului de Administra ie al colii.
- * Colectarea de exemple de bun practic , ob inute ca urmare a aplic rii noilor metode de predare – înv are - evaluare, atât de la elevi, cât i de la profesori i p rin i, precum i diseminarea exemplelor de bun practic ale proiectelor europene ERASMUS + i celorlalte proiecte derulate în coal .